

Denken Sie wirklich
Sie haben keine Zeit, diese
Broschüre zu lesen?



16%

aller Krankmeldungen erfolgen
aufgrund **psychischer Erkrankungen**



Müssen solche Tage wirklich sein?



Manche haben viel Arbeit und langen hin, und manche haben viel Stress und reden davon.

Hermann Lahm (*1948)

Was wäre wenn...

Stellen Sie sich einmal vor, Ihre Mitarbeiter hätten gelernt jede negative Stimmung einfach umzudrehen. Wie ein Schalter, welcher einfach umgelegt wird. Ihre Mitarbeiter wären in der Lage, jede belastende Situation innerhalb von wenigen Minuten zu überwinden und sich positiven und produktiven Zielen zu widmen.

Seit vielen Jahren coachen wir in monatlichen Seminaren Menschen zu einem glücklicheren und somit erfolgreicherem Leben. Hier liegt für jeden Lebensbereich, egal ob bei Mensch und/oder Unternehmen die Lösung!

Sei glücklich und werde somit erfolgreich!

Die von uns entwickelten drei Premiummodule bieten hier eine Lösung. Für Sie als Unternehmer bedeutet dies innerhalb kürzester Zeit ein entspannteres Betriebsklima mit motivierten Mitarbeitern und auf Dauer Erfolg mit weniger Anstrengung.

Es gibt diese Tage...

diese Tage, an denen nichts zu passen scheint. Der falsche Fuß mit dem man aufsteht, alles ist zu knapp, jeder steht irgendwie im Weg. Mit den Gedanken noch bei dem Streit der letzten Nacht. Mit jeder Minute scheint alles nur noch schlimmer zu werden. Die Ampeln auf rot, die U-Bahn fährt vor der Nase weg, jeder scheint unhöflich und drängelt sich egoistisch vor. Die Welt scheint sich verschworen zu haben. Von guter Laune und Motivation keine Spur mehr.

Und so betreten Ihre Mitarbeiter dann Ihre Firma. Dass diese Mitarbeiter an solchen Tagen 100% Leistung bringen, ist sehr unwahrscheinlich. Es ist vielmehr zu befürchten, dass sich bei diesen Mitarbeitern aus schlechter Laune Frust entwickelt, welcher sich nun im Umfeld der Mitarbeiter ausbreitet.

Und so nehmen Ihre Mitarbeiter die schlechte Stimmung wieder mit nach Hause und die Basis für einen weiteren schlechten Tag ist gelegt. Ein Kreislauf hat seinen Anfang genommen, welcher bereits nach kurzer Zeit eine nachhaltige psychologische Belastung darstellt.

Die Kosten, welche Ihrem Unternehmen dadurch entstehen, sind enorm. Mitarbeiter, welche selbst bei körperlicher Anwesenheit nur einen Bruchteil der vereinbarten Leistung erbringen, hohe Krankenstände, welche Sie mit der verbleibenden Mannschaft kompensieren müssen und innere Kündigungen kosten Sie als Unternehmer jeden Tag hohe Summen. Die entstehende Mehrbelastung muss nun von den Mitarbeitern aufgefangen werden, welche sich eine Restmotivation bewahrt haben.

Bringen Sie Ihr Personal mit unseren Methoden dazu, ihr gesamtes Potential an Kreativität und Leistungsfähigkeit in ihre Tätigkeit einzubringen

LCC Das Life-Coaching-Center

 life-coaching-center
Europäisches Forschungs- und Bildungsinstitut



„Jede gewählte
Wahrheit über mich
selbst oder mein
Unternehmen hat die
Eigenschaft sich zu
bewahrheiten

Ewald Schober

LCC Gründer Ewald Schober und seine große Vision

Ewald Schober hat über 30 Jahre Erfahrung als Unternehmer und Trainer. Er hat zwei Unternehmen zur Marktführerschaft gebracht und über 80.000 Seminarteilnehmer gecoacht. Außerdem wurde er von der Europäischen Trainerallianz in Berlin als "Trainer des Jahres 2010" ausgezeichnet. Ein wesentlicher Unterschied zwischen ihm und anderen besteht darin, dass er nicht einfach etwas lehrt, was er sich von jemand anderem lernen ließ, sondern jede seiner Lehren selbst erforscht, weiterentwickelt und bei sich selbst in der Praxis mit größtem Erfolg anwendet.

Im Alter von 18 Jahren erhielt der Gründer des Life-Coaching-Centers (LCC) die Diagnose "Diabetes Typ 1" - zu diesem Zeitpunkt kam diese Diagnose einem Todesurteil gleich. Statt aufzugeben, begann Ewald Schober zu forschen. Dem Denkansatz: „Der Geist herrscht über die Materie“ folgend, suchte er nach Wegen, die mit seiner Krankheit verbundenen schweren Lebenseinschränkungen einzudämmen, wenn nicht sogar ganz aufzuheben.

Zu lehren, was er dabei lernte, brachte ihn dazu, Unternehmer, Manager, Führungskräfte und Spitzensportler bzw. Mannschaften als Coach sehr erfolgreich auf ein viel höheres Niveau zu begleiten.

Ewald Schobers Vision ist es, die Menschen dieser Welt glücklicher und somit erfolgreicher zu machen. Aus diesem Grunde gründete er 2013 das Life-Coaching-Center und die „Life Academy“ und verhilft seitdem Monat für Monat Menschen aus dem deutschsprachigen Raum zu einem besseren, glücklicheren und somit erfolgreicherem Leben.

Wir steigern nachweislich die Lebensqualität und den beruflichen Erfolg

Berater der Vereinten Nationen

Das Life-Coaching-Center ist seit Mitte 2016 stolzes Mitglied im Diplomatic Council. Aufgrund seiner Tätigkeit, den nachweislichen Erfolgen, seiner höchsten Qualitätsansprüche und dem gleichen Ehrenkodex wurde das LCC in den exklusiven Kreis der "Trusted Companies" des Diplomatic Councils aufgenommen und gehört dadurch zum Beraterkreis der UN, zu dem aktuell über 190 Staaten gehören.



Notariell beglaubigt - Der Erfolg des Trainingskonzepts

Diese positiven Veränderungen zeigen nicht nur im Leben unserer Teilnehmer Wirkung, sondern auch in dem ihrer Familien, ihrer Freunde, Arbeitskollegen, Nachbarn und vieler anderer Menschen in ihrem Umfeld und in deren Berufsleben und der Firmen. Der Lifescore (die gefühlte Lebensqualität) steigert sich innerhalb von 6 Monaten um durchschnittlich 110% in 18 Lebensbereichen - der berufliche Erfolg um 83%. Die positive Auswirkung dieses Trainingskonzepts auf das Leben der Teilnehmer ist sogar von dem Notar Martin Nussbaum beglaubigt.



LCC Personalmanagement 4.0

Wer unternimmt was in Ihrem Unternehmen und warum?

Wie würde sich Ihr Unternehmen entwickeln, wenn jede Position von der dafür am besten geeigneten Person besetzt wäre? Wie stünde es um Ihr Betriebsklima, wenn jeder Mitarbeiter jeden Tag mit Freude und Spaß seine Arbeit verrichten würde?

Wissen Sie, dass es auf dem Arbeitsmarkt Menschen gibt, deren wahre Fähigkeiten zwar Ihrem Bedarf als Arbeitgeber entsprechen, sich aber nicht in den bisherigen Zeugnissen oder in den Lebensläufen widerspiegeln? Diesen Menschen wurde beigebracht, dass es einen potenziellen Arbeitgeber nicht interessiert, was sie in ihrer Freizeit leidenschaftlich und gut machen. Selbst wenn dieses Potenzial genau die Lücke füllt, die in Ihrem Unternehmen auf Besetzung wartet. Den Menschen dazu lernen Sie in klassischen oder seit neuestem softwaregesteuerten Bewerbungsprozessen niemals kennen.

Wer ist wo richtig und wie ist er zu finden?

Unternehmer und Mitarbeiter, die ihrer Berufung folgen oder ihre Vision verkörpern, verfügen über ihre volle Kraft und Kreativität. Die herausragenden Leistungen solcher Menschen werden weltweit immer wieder bewiesen. Zahlreiche Firmen der New Economy belegen dies durch ihren überdurchschnittlichen Erfolg.

Was sind Noten und Zeugnisse noch wert?

Inzwischen ist bekannt, dass die bisherigen Auswahlkriterien für die Einstellung neuer - und die richtige Positionierung bestehender - Mitarbeiter ungeeignet sind. Das bisherige Bildungssystem setzte auf einheitliche Standards und Vergleichbarkeit. Der heutige Markt erfordert jedoch Idealismus und Fantasie sowie Kreativität und innere Kraft, Talent und Berufung.

Wenn der Beruf die Berufung ist...

Wenn der Beruf Berufung ist, haben Sie Arbeitnehmer, die sich jeden Tag auf die Arbeit freuen - gelebte Lebensfreude statt gefühlter Sinnlosigkeit, Menschen, die mit Spaß bei der Sache sind und die daraus resultierende gute Laune auf ihr gesamtes Umfeld übertragen.

Auf neuen Wegen zu mehr Unternehmenserfolg

Mit unseren Methoden können die innere Kraft, das Talent und die Berufung herausgearbeitet werden. Unsere darin ausgebildeten Coaches setzen diese Methoden bereits erfolgreich ein, um Menschen Orientierung und Klarheit zu geben und unterstützen auch Sie mit dieser Methode gerne bei der Bewerberauswahl. Somit können Sie das unbezahlbare Potential dieser Methode für sich und Ihr Unternehmen nutzen.

Wir sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeiter bei Ihnen arbeiten wollen



70%

**aller Mitarbeiter haben
innerlich gekündigt**



65%

der Mitarbeiter schätzen ein gutes
**Arbeitsverhältnis zu Kollegen und
Vorgesetzten**

LCC Arbeitsklima 4.0

Flexible Personalführung in einer sich verändernden Welt.

Die Arbeitswelt ist Teil unserer Welt und ändert sich immer schneller. Die neuen Mitarbeiter entstammen mehr und mehr der Generation Y. Diese wünscht sich zusätzlich zu ihrem gesicherten Einkommen Selbstbestimmtheit, Sinn und Freude. Das sind für diese Menschen zentrale Voraussetzungen in der Arbeitswelt 4.0.

Mit „agilen Methoden“ effiziente Erfolge schaffen

Agile Methoden werden als Gegenentwurf zur Befehls- und Kontrollorganisation verstanden, in der Mitarbeiter möglichst genaue Arbeitsanweisungen erhalten. Stattdessen bauen sie auf hochqualifizierte, interdisziplinär besetzte Teams, die zwar eine klare Zielvorgabe bekommen, für die Umsetzung jedoch eigenverantwortlich zuständig sind. Dadurch bekommen die Teams den nötigen Freiraum, um ihr gesamtes Wissens- und Kreativitätspotenzial in Eigenregie zur Entfaltung zu bringen und Projekte zum Erfolg zu führen. Voraussetzung dafür ist ein positives Arbeitsklima, das die intrinsische Motivation befruchtet. Ein Team, das sich versteht, bleibt gesund - körperlich und geistig - und erzielt überdurchschnittliche Ergebnisse.

Intrinsische Motivation ist der Nährboden des Erfolgs

Die intrinsische Motivation kommt aus dem Inneren des Menschen und lässt ihn aus eigenem Antrieb Handlungen ausführen, die ihm Freude bereiten, was wiederum neue Motivation für ihn und andere erzeugt. Gute Laune steckt an - ein gutes Betriebsklima beflügelt die Leistungsfähigkeit aller Beteiligten. Unsere Methode erzeugt den Nährboden genau dafür.

Das eigene Gefühl - die Mutter der Motivation

Unsere Forschungen haben bewiesen, dass das eigene Gefühl die Mutter der intrinsischen Motivation ist. Auf diesem Nährboden wächst das Arbeitsklima, das die neue Arbeitswelt 4.0 prägen wird. Mit unserer weltweit einzigartigen, höchst wirkungsvollen, aber einfach umsetzbaren Methode versetzen wir Ihre Mitarbeiter in die Lage, ihr Gefühl autark zu wählen und zu erzeugen - unabhängig von äußeren Umständen. Dies ist der Wesenskern intrinsischer Motivation. Die Anwendung dieser Methode ist eines der zentralen Elemente von Ewald Schobers Life Academy und hat schon bei zehntausenden von Menschen das innere und somit auch das äußere Leben nachweislich extrem verbessert. Ihre Mitarbeiter, Führungskräfte und Sie werden begeistert sein und sich immer wieder neu selbst begeistern. Menschen mit dem richtigen Training und der richtigen Methode sind die Leuchttürme, die den anderen den Weg zeigen. Unsere Methode des selbstbestimmten Gefühlsmanagements ist hervorragend geeignet, ein generell besseres Klima beim Einzelnen, im Kollektiv und damit auch im gesamten Unternehmen zu erzeugen.

**Bringen Sie die Zusammenarbeit und das
Klima in Ihrem Unternehmen mit unseren
Methoden auf ein ungeahntes Niveau!**

LCC Markterfolg 4.0

Warum sind manche erfolgreicher als andere?

Oft werden die Erfolgreichen kopiert, teilweise genauestens analysiert, aber der Erfolg stellt sich trotzdem nicht ein. Selbst bei Menschen mit gleichem Wissen und Talent lässt sich dieses Phänomen beobachten. Steckt wirklich nur Glück oder Zufall dahinter oder woran liegt das? Aufgrund unserer Forschungen wissen wir inzwischen: Es gibt einen in all diesen Fällen unberücksichtigten entscheidenden Faktor:

Denken, Handeln und Sprechen sind nicht die alleinige Basis für Erfolg.

Was ist der maßgebliche Faktor?

Auch hier stellt das Gefühlsmanagement der Beteiligten den Schlüssel zum Erfolg dar. Mit seiner über 30jährigen Erfahrung hat Ewald Schober schon viele Unternehmen zu mehr Erfolg geführt.

Die daraus resultierenden Ergebnisse fließen wiederum in die Arbeit des Europäischen Forschungs- und Bildungsinstituts ein und sorgen für eine stetige Verbesserung der angewandten Methoden. Wir trainieren die erfolgreichsten Methoden mit Ihren Mitarbeitern und schulen Sie in der Anwendung.



Ob du glaubst etwas erreichen zu können oder nicht – du liegst immer richtig

Henry Ford

48%

der Mitarbeiter ist Erfolg im Beruf wichtig



Head of Business Coaching Development

Harald Schörverth
Rechtsanwalt

Partner/Sozius/Geschäftsführer
Mitarbeiter bei PricewaterhouseCoopers GmbH WPG
Betriebsrat und Konzernbetriebsrat
Softwareentwicklung in der DATEV e.G.
Fachbuchautor für die DATEV e.G.
Unternehmensberater

Telefon: 0991-2700-38-0
E-Mail: harald.schoerverth@lcc-seminare.de



Ihr telefonischer Ansprechpartner:

Stefanie Ginzel

Telefon: +49 (0) 6707-2671287
E-Mail: stefanie.ginzel@lcc-seminare.de



Impressum

LCC Seminare GmbH

Östlicher Stadtgraben 22
94469 Deggendorf

Deutschland

Vertreten durch: Manfred Langhuber

Kontakt:

Telefon: +49 (0) 991 – 270 03 80
E-Mail: info@lcc-seminare.de